

**HOTĂRÂRE NR. 4**

**privind aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav , pe semestrul II al anului 2021**

Consiliul local al comunei Poarta Albă, județul Constanța întrunit în ședința sa ordinară din data de 31.01.2022 ;

Având în vedere referatul de aprobare al domnului Primar Delicoti Vasile, raportul Compartimentului de specialitate, avizul Comisiilor de specialitate numărul 1, 2 și 3 și avizul de legalitate al secretarului general al comunei;

Văzând Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul II al anului 2021.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2006 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislative pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art.129, alin.(1), alin.(2), lit.d), alin.(7), lit.b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art.139, alin.(1) și ale art.196, alin.(1), lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare.

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1.** – Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul II al anului 2021, la nivelul comunei Poarta Albă, județul Constanța, conform anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

**Art.2.** – Secretarul general al comunei Poarta Albă va comunica prezenta hotărâre Instituției Prefectului Județului Constanța - pentru control și verificarea legalității, Primarului comunei Poarta Albă, Compartimentului Resurse Umane, în vederea aducerii la îndeplinire și o va face publică prin afișare.

**Art.3.** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 14 voturi „pentru”, 0 voturi „împotrivă”, din totalul de 14 voturi exprimate.

**POARTA ALBĂ 31.01.2021**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONSILIER,**

**VASILICĂ PRICOP**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETARUL GENERAL AL COM. POARTA ALBĂ,**

**CAMELIA CUMPĂNAȘU**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
COMUNA POARTA ALBĂ  
Calea București, nr. 25 ; 4515239  
COD POSTAL 907245, COD SIRUTA 62761  
Tel: Fax: (0241) 853228 E-mail: [registratura@primariapoartaalba.ro](mailto:registratura@primariapoartaalba.ro) si/sau  
[resurse.umane@primariapoartaalba.ro](mailto:resurse.umane@primariapoartaalba.ro)

Nr. 68 din 04.01.2022

**RAPORT SEMESTRIAL - SEMESTRUL II**  
**Cu privire la asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav**  
**din cadrul U. A.T. Comuna POARTA ALBĂ perioada 01.07.2021 -31.12.2021**

MARIANA DRĂGUȚU - *inspector responsabil resurse umane;*  
VALENTINA TUDOSE - *inspector responsabil asistență socială.*

Având în vedere;

- adresa nr.16114/SBAPSSISES 20.06.2019, emisa de A.J.P.I.S. CONSTANTA înregistrată la U. A. T. Comuna POARTA ALBĂ cu nr. 7008/21.07.2021 privind situația asistentilor personali;

În temeiul;

- prevederilor art . 29, alin(2) din H.G. 268/14.03.2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap\*)

Titlu informativ.

Art. 29.

- (1) Serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei sau, în cazul municipiului București, direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului prezintă semestrial consiliului local un raport care conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

- (2) În termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene și secretariatului comisiei județene pentru incluziune socială, respectiv a municipiului București, din cadrul direcției de muncă, solidaritate socială și familie județene, respectiv a municipiului București.

**a) La data de 01.07.2021 numărul asistentilor personali a fost de 13, la data de 01.11.2021 a crescut la 14 asistenți personali, la data de 31.12. 2021 s-a menținut la 14 asistenti personali;**

Încetat C .I. M. D-nei DUȘCĂ ADRIANA la data de 25.06.2021.

Angajat cu C. I. M. pe d-na STAVARACHI PROFIRA - AURORA, asistent personal al persoanei cu handicap grav STAVARACHI ELENA

**b) În perioada 01.07.2021 - 31.12.2021, ASISTENȚII PERSONALI ai persoanelor cu handicap grav care au depus cerere de concediu de odihnă au beneficiat de plata la zi pentru anul in curs;**

*Informatii privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în stransă legatură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare acentrelor de tip respiro,*

În conformitate cu prevederile art.37, alin. (1), lit. "c" din Legea nr.448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihna.

Potrivit prevederilor art.37, alin. (2)si(3)din Legea nr. 448/2006, "pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este pana la gradul al IV - lea inclusive a acesteia", iar " in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro."

În acest context, trebuie amintit faptul că, la nivelul comunei POARTA ALBĂ nu funcționează centre de tip respiro care să asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihna al asistentului personal.

Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu se regasesc inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali a altor asistenti personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. Fata de situatia existentă, protectia persoanei cu-handicap grav se asigura prin acordarea indemnizatiei echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazuta de lege.

In cursul semestrului II al anului 2021 in toate cazurile, persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihna al asistentului personal de indemnizatia echivalenta cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazute de lege.

*c) In perioada 01.07.2021 - 31.12.2021 asistentii personali nu au fost instruiți;*

În temeiul prevederilor art. 38, lit. 'a' din Legeanr.448/2006, republicata, asistentul personal are obligatia sa participe, o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Facem mentiunea că, institutia noastra a derulat un program de formare profesionala instruire- pentru calificarea /ocupatia/grupul de competente "asistent personal pentru persoane cu handicap, cod cor 513304" pentru asistentii personali si s-a utilizat o metoda de instruire pe teren a asistentilor personali urmarind cunoasterea de catre asistentul personal a drepturilor persoanelor cu handicap pe care le au in ingrijire, pentru a le sustine pe acestea in promovarea intereselor proprii.

Aceasta intruire s-a materializat cu ajutorul/participarea asistentului social al U.A.T. COMUNA POARTA ALBĂ verbal, prin fisele de post eliberate semnate si datate care atesta că asistenti personali au cunostinte de spetă si ca in viitor vom avea in vedere programul de formare profesională, fiind valabil conform prevederilor legale 2 ani. Asistentii personali au beneficiat de indrumare si consiliere.

Hotararea Guvernului Romaniei nr.268/2007 stabileste inasa, la art.27, urmatoarele:

- In aplicarea prevederilorart.38, lit. "a" din Legea nr. 44812006, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali.

*d) In perioada 01.07.2021 - 31.12.2021 au fost efectuate controale, vizite in teren și efectuate anchete sociale de către inspectorul U.A.T. ului COMUNEI POARTA ALBĂ cu atribuții de asistent social, nu sunt probleme sesizate.*

*In conformitate cu prevederile art.40, alin. (2) din Legea nr.448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare " serviciul public de asistenta sociala dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali."*

*Activitatea asistentilor personali, precum si controlul periodic al acestora de catre Compartimentul de Asistenta sociala de la nivelul Primariei comunei POARTA ALBĂ se efectueaza si se materializeaza ori de cate ori este nevoie pentru intocmirea unor anchetelor sociale verificative.*

*Aceste anchete sociale la domiciliu, in care au fost evidentiate climatul familial, reseaua sociala, situatia economica, educatie, conditii de locuit, nevoile medicale, stau la baza angajarii acestora precum si continuarii activitatii pe care o desfasoara.*

*În urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.*

*În urma acestor verificari s-a constatat faptul ca, asistentii personali si-au indeplinit, in general, obligatiile prevazute in contractual individual de munca, respectiv fisa postului, asigurand pentru persoanele cu handicap grav, serviciide ingrijire personala, de baza si instrumentale ale vietii zilnice dupa cum urmeaza:*

- ajutor pentru igiena corporala, imbracare si dezbracare, comunicare, hranire, mobilizare
- deplasare in interior/exterior, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, conformarea la recomadarile medicale in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiza medicala, activitati de petrecere a timpului liber.

*Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.*

*Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentilor personali.*

**Aducem spre informare situatiile privind RAPORTUL SEMESTRIAL - II - 2021 care va fi depus la sediul A.J.P.I.S. CONSTANTA.**

Secretar General,  
comuna POARTA ALBĂ

CAMELIA CUMPĂNAȘU

Inspector  
Resurse Umane

MARIANA DRĂGUȚU

Inspector

Asistență socială

TUĐOȘE VALENTINA